

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №4  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2 Г. ГОМЕЛЯ ИМЕНИ Г. М. СКЛЕЗНЁВА»  
на 2022-2025 годы**

Одобрены на собрании работников  
29.03.2024 года, протокол №1

**Изменения и дополнения № 4  
в Коллективный договор государственного учреждения образования  
«Средняя школа №2 г. Гомеля имени Г. М. Склезнёва» на 2022-2025  
годы**

1. В части первой подпункта 18.1. пункта 18 слова «надбавок симулирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат» и изложить в следующей редакции:

18.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат (далее материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи, осуществление единовременной выплаты на оздоровление решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с профсоюзным комитетом.

При согласовании с профсоюзным комитетом необходимо указать номер постановления, дату заседания профсоюзного комитета.

2. Внести изменения и дополнения в пункт №18.10 и изложить в следующей редакции:

Пункт 18.10. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 19 числа – за первую половину текущего месяца и 4 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 2 (два) дня до срока выплаты заработной платы.

При совпадении срока выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплачивать накануне их.

3. Внести изменения и дополнения в пункт №18.11 и изложить в следующей редакции:

18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

выплачивать с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

4.В подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г.№476-ХІІ» и изложить следующей редакции:

18.12. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. №476-ХІІ «Об индексации доходов населения с учётом инфляции».

5.В части 4 подпункта 21.7 слова «или заочной форме» заменить словами «заочной или дистанционной форме» и изложить в новой редакции

21.7. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки.

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Направление для получения образования оформляется приказом Нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств Нанимателя - также соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления Нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового Кодекса.

6.Подпункт 21.8 дополнить частью второй следующего содержания:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

части-на дату предоставления каждой из частей) и изложить в новой редакции:

21.8. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде.

Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части-на дату предоставления каждой из частей).

7.В подпункте 21.13 пункта 21 после слов “по ее (его) заявлению” дополнить словом “ежемесячно” и изложить в новой редакции:

21.13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну, (попечителю) воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, на которых не распространяется действие постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 года №34 “О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней” по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.

8.Внести изменения и дополнения в пункт №21.16 и изложить в следующей редакции:

21.16. Наниматель может с согласия работника, при наличии производственной необходимости, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо компенсируется в денежной форме. При этом денежная компенсация за неиспользованную в связи с отзывом часть отпуска допускается при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска.

9.Внести изменения и дополнения в пункт №21.18 и изложить в следующей редакции:

21.18. Предоставлять социальные неоплачиваемые отпуска работникам продолжительностью, которая суммарно не превышает трех календарных месяцев в течение календарного года (статья 190 Трудового кодекса) на основании личных заявлений (с предоставлением подтверждающих документов):

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

1) для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях образования;

2) для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;

3) в связи с необходимостью прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях (санаториях, профилакториях на основании договора (путевки), в т.ч. сопровождение ребенка на лечение;

4) по окончании отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;

5) приемным родителям в связи с оздоровлением детей;

10. Дополнить пунктом 21.21 следующего содержания:

Пункт 21.21. Предоставлять трудовые отпуска до истечения 6 месяцев работы в учреждении работникам (статья 166 Трудового Кодекса), получающим профессионально-техническое, высшее в заочной форме получения образования, при получении профильного образования.

11. Дополнить подпункт 24.20 пункта 24 частью третьей в следующей редакции:

«При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней» и изложить в новой редакции:

24.20. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником ознакомить его под роспись с Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в учреждении образования.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней

12. Пункт 24 дополнить подпунктом 24.28 следующего содержания

24.28. Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности.

13. В подпунктах 24.11., 24.13., 24.14., 24.16., 24.17., 24.21 пункта 24 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта» заменить словами «, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания» и изложить в новой редакции:

24.11. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно - технологической дисциплины, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового кодекса.

24.13. С работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли) (не менее 10 лет), с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового кодекса;

продлевать контракты до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

24.14. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания на срок до истечения максимального действия контракта, с их согласия.

24.16. Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, на срок пять лет.

24.17. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.

24.21. Наниматель заключает по истечении срока действия контракта с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

14. Пункт 29 дополнить пунктом 29.12 следующего содержания:

29.12. Установить, что наниматель обязан обеспечить прохождение работниками диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Порядок прохождения работниками диспансеризации определяется нанимателем. Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной локальными правовыми актами.»;

15. В части первой подпункта 32.1 пункта 32 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить и изложить в новой редакции:

32.1. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, совместных мероприятий сторон и время для выполнения общественных обязанностей в интересах работников.

В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

16. В подпункте 32.5. пункта 32 слова «для производства безналичных расчетов» исключить и изложить в новой редакции:

32.5. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников — членов Профсоюза — в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм», Уставом Профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

17. В подпункте 32.7 пункта 32 после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. №1605-ХІІ»; слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. №150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023г.

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/



№138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом» изложить в новой редакции:

32.7. Предоставлять организационным структурам Профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях всех форм собственности системы Министерства, помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 г. №1605-ХП «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023г. №138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

18.В части первой подпункта 45.10 пункта 45 после слов «пункта 7» дополнить словами «статьи 42» и изложить в новой редакции:

45.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи Трудового кодекса:

работников, избранных в составы комитетов Профсоюза и не освобожденных от основной работы – с письменного согласия соответствующего комитета Профсоюза, а председателей комитетов Профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

работников, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза. У меня заканчивается 37.10

20. Внести изменения и дополнения в Приложение №1 «Положение о премировании работников учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №1  
Утверждено  
приказом от ХХ.03 .2024 №ХХ

**Положение о премировании  
работников учреждения образования  
I. Общие положения**

12. Показатели дополнительного премирования для всех категорий работников:

12.1.	обеспечение рационального использования и экономии материальных и энергетических ресурсов	5-50%
12.2.	активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности	5-50%
12.3.	организация и реализация вторичной занятости учащихся, участие в реализации социальных проектов	10-50%
12.4.	выполнение мероприятий по организации учета детей, подлежащих обучению на уровне общего среднего образования	5-50%
12.5.	инициатива, творческий подход к решению стоящих задач, выполнению поручений	5-50%
12.6.	выполнении работ, не предусмотренных должностными (рабочими) обязанностями	1-50%
12.7.	качественное и своевременное выполнение разовых поручений администрации	5-50%
12.8.	вклад в оснащение учебно-методической и материальной базы учреждения	10-50%
12.9.	предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника	10-100%
12.10.	организация и проведение культурно-массовых мероприятий в коллективе	5-50%
12.11.	повышение профессионального мастерства	5-50%

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

	(самообразование) с учетом нового содержания образования и воспитания, современных педагогических технологий	
12.12.	эффективное участие в городских, областных, республиканских мероприятиях по поручению администрации	5-50%
12.13.	качественная замена временно отсутствующего работника	1-50%
12.14.	работа по благоустройству и озеленению территории учебного учреждения	1-50%
12.15.	за своевременную и качественную подготовку к новому учебному году	10-50%
12.16.	участие в работе по организации отдыха и труда учащихся (воспитанников) в свободное от учебы время	5-50%
12.17.	<b>Результативное участие педагогов в конкурсах</b>	
12.17.1	на уровне района	1-15%
12.17.2	на уровне города	10-25%
12.17.3	на уровне области	25-35%
12.17.4	на уровне республики	40-50%
12.18.	<b>за активное и результативное участие в культурно-массовых мероприятиях</b>	
12.18.1	на уровне района	1-15%
12.18.2.	на уровне города	10-25%
12.18.3	на уровне области	25-35%
12.18.4	на уровне республики	40-50%
12.19.	<b>за активное и результативное участие команды в спортивных мероприятиях</b>	
12.19.1	на уровне района	1-15%
12.19.2	на уровне города	15-25%
12.19.3	на уровне области	25-35%
12.19.4	на уровне республики	40-50%
12.20.	<b>результативное участие обучающихся в предметных олимпиадах</b>	
12.20.1	на уровне района	5-15%
12.20.2	на уровне города	10-25%
12.20.3	на уровне области	25-35%
12.20.4	на уровне республики	40-50%
12.21.	классным руководителям выпускных классов	

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

12.21.1	четвертые классы	5-10%
12.21.2	девятые классы	10-20%
12.21.3	одиннадцатые	20-50%
12.22.	высокие показатели учащихся на ЦЭ, ЦТ на уровне среднего балла по району, городу, области	10-50%
12.23.	обобщение передового опыта, публикации в СМИ	10-50%
12.24.	выезд с обучающимися на оздоровление	20-40%
12.25.	за проведение открытых уроков, методических недель и семинаров в рамках учреждения образования	5-30%
12.26.	результативность работы кружков, факультативов, спортивных секций (участие в выставках, конкурсах, концертах и т.д.)	10-30%
12.27.	выступление с докладами, обмен опытом, проведение мастер-класса	5-30%
12.28.	выписка свидетельств и аттестатов учащихся 9,11 классов, оформление личных дел 1-е классы	10-50%
12.29.	своевременное обеспечение учащихся учебниками, качественная приемка учебников, работа с учителями	10-50%
12.30.	вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения	10-50%
12.31.	проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения	10-50%
12.32.	за трансляцию педагогического опыта в средствах массовой информации и периодической печати	10-50%
12.33.	за работу, не входящую в их служебные обязанности, выполнение во внеурочное время	10-50%
12.34.	изготовление эскизов, проектов, стендов, художественные оформительские работы, оформление и обновление информационного стенда	10-50%

13. Показатели дополнительного премирования для заместителей руководителя:

13.1.	высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе внутреннего, ведомственного и других видов контроля	10-50%
13.2.	организация работы приёмных комиссий	10-50%
13.3.	подготовка и проведение педагогических советов, семинаров, конференций	10-50%

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

13.4.	организация и реализация вторичной занятости учащихся, участие в реализации социальных проектов	10-50%
13.5.	выполнение мероприятий по организации учета детей, подлежащих обучению на уровне общего среднего образования	10-50%
13.6.	обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году	10-50%
13.7.	соблюдение норм служебной и профессиональной этики	10-50%
13.8.	подготовка и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися	10-50%
13.9.	организация и контроль обучения на дому	10-50%
13.10.	организация и контроль работы с учащимися с ОПФР по программе спецобразования, интегрированного обучения и воспитания, пункта коррекционно-педагогической помощи	10-50%

СОГЛАСОВАНО

протокол № 9 от 25.03.2024 года

Председатель ППО /Базылевич О. М./

Одобрены на собрании работников  
29.03.2024 года, протокол №1

21. Внести изменения и дополнения в Приложение №2 «Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №2

Утверждено

приказом от XX.03 .2024 №XX

**Положение  
о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения  
в труде работникам учреждения образования**

**1. Общие положения**

10. Показатели установления надбавок для всех категорий работников за высокие достижения в труде:

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

10.1. за ведение электронных баз данных	1-60%
10.2. качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, планов образовательного процесса	1-60%
10.3. оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы	1-60%
10.4. за системную работу по наполнению и обновлению сайта учреждения образования	1-60%
10.5. совершенствование образовательного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины	1-60%
10.6. по популяризацию работы учреждения образования через социальные сети	1-60%
10.7. активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности	1-60%
10.8. создание условий для творческого труда педагогических работников, учащихся, учебно-вспомогательного персонала	1-60%
10.9. обеспечение условий для надлежащего содержания помещений, зданий, сооружений	1-60%

**для педагогических работников:**

10.10. результативное участие обучающихся в районных (городских) и других предметных олимпиадах	1-60%
10.11. за работу по программе профильного преподавания предметов	1-60%
10.12. разработка и внедрение новых технологий обучения (тесты, деловые игры, использование компьютера и т.д.)	1-60%
10.13. качественное исполнение функциональных обязанностей председателям МО	1-60%
10.14. наставничество школы молодого учителя	1-60%
10.15. координатору работы НОУ, музея	1-60%

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

10.16. ведение учёта платных образовательных услуг	1-60%
10.17. развитие и обновление материально-технической базы	1-60%
10.18.классным руководителям 1-х, классов в первом полугодии, 9-х, 11-х во втором полугодии	1-60%
10.19.секретарю педсовета	1-60%
10.20.ответственному за ведения табеля учёта рабочего времени	1-60%
10.21.ответственному за ведение книг учёта и выдачи документов об образовании	1-60%
10.22.организация горячего питания учащихся	1-60%
10.23.подготовка учащихся к централизованному тестированию, экзамену	1-60%

**Показатели установления надбавок для всех категорий работников за высокие достижения в труде:**

10.24. участие в обеспечении образовательного процесса техническими средствами обучения, компьютеризации модернизации лабораторных работ	1-60%
10.25.обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования	1-60%
10.26. экономия материальных и энергетических ресурсов	1-60%
10.27. подготовка лабораторий и кабинетов к новому учебному году	1-60%

10.28.	выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками	1-60%
10.29.	объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность	1-60%

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/

10.30.	качественное выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	1-60%
--------	--	-------

СОГЛАСОВАНО

протокол № 9 от 25.03.2024 года

Председатель ППО /Базылевич О. М./

Одобрены на собрании работников  
29.03.2024 года, протокол №1

22. Внести изменения и дополнения в Приложение №3 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №3

Утверждено

приказом от XX.03 .2024 №XX

### **Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования**

В данном приложении необходимо:

исключить следующие показатели для оказания материальной помощи:

-смерти работника пункт 3.4;

-однократную выплату, за период работы свыше 20 лет непрерывного стажа в ГУО «Средняя школа №2 г.Гомеля имени Г.М.Склезнева», однократную выплату, за период работы свыше 30 лет непрерывного стажа работы в ГУО «Средняя школа №2 г.Гомеля имени Г.М.Склезнева»

-работа без больничного листа пункт 3.14;

Внести изменения в следующие пункты:

5. При наличии нескольких заявлений и недостаточности денежных средств, для обеспечения всех поступивших заявлений, приоритет имеют заявления на оказание материальной помощи по смерти близкого родственника работника учреждения образования.

Руководитель

Председатель Первичной

профсоюзной организации

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/



**СОГЛАСОВАНО**

протокол № 9 от 25.03.2024 года

Председатель ППО /Базылевич О. М./

Одобрены на собрании работников

29.03.2024 года, протокол №1

**Руководитель**

\_\_\_\_\_/О. В. Судакова/

**Председатель Первичной**

**профсоюзной организации**

\_\_\_\_\_/О. М. Базылевич/