

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2 Г.ГОМЕЛЯ
ИМЕНИ Г.М. СКЛЕЗНЁВА»
на 2022-2025 годы**

Одобрены на собрании работников
«17» января 2023 года, протокол №1

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной
профсоюзной организации

_____/ О. М. Базылевич/

**Изменения и дополнения № 1
в Коллективный договор
государственного учреждения образования «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2
Г. ГОМЕЛЯ ИМЕНИ Г. М. СКЛЕЗНЁВА» на 2022-2025 годы**

1. В пункте 18.10. абзац №2 исключить и изложить в новой редакции:

18.10. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 19 числа – за первую половину текущего месяца и 4 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 2 (два) дня до срока выплаты заработной платы.

При совпадении срока выплаты зарплаты с выходными и праздничными днями зарплату выплачивать накануне.

2. В пункт 21.11 внести изменения и дополнения и изложить в новой редакции:

21.11. По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему социальный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам следующей продолжительностью:

1) необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях - на срок лечения;

2) необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

3) смерть члена семьи, близкого родственника - 3 дней;

4) бракосочетание самого работника, его детей, внуков - 5 дней;

5) рождение детей, внуков - 1 день;

6) первый учебный день детей или внуков-первоклассников -1 день;

7) родителям на первый и последний звонки, чьи дети обучаются в 1, 11 классах- 1 день;

8) родителям, в день выпускного вечера 11 класса- 1 день.

9) юбилейных дат (40, 50, 55, 60 и т.д.) -1 день;

10) для работы над диссертацией, подготовки методических пособий и учебников до 10 дней.

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной
профсоюзной организации

_____/ О. М. Базылевич/

3.В приложение № 1 «Положение о премировании работников учреждения образования» внести изменения и изложить в новой редакции:

Приложение №1
Утверждено
приказ №25 от 17.01.2023
Директор ГУО
«Средняя школа №2 г.Гомеля
имени Г.М.Склезнева»
_____ О. В. Судакова

Положение о премировании работников учреждения образования

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (с изменениями и дополнениями).

2. Премирование производится ежемесячно с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования членов трудового коллектива, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников учреждения.

3. Источниками средств, для премирования являются:

- бюджетные средства, выделяемые на премирование работников (20% от суммы окладов работников учреждения с учетом нагрузки);
- неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;
- средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
- средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

II. Порядок премирования

4. Премия работника состоит из базового размера премии и дополнительного размера премии, который устанавливается по показателям и максимальными размерами не ограничивается.

5. Базовый размер премии является обязательной величиной для каждого работника за выполнение своих функциональных и должностных обязанностей, согласно нагрузки (объема выполняемых работ) и устанавливается в размере **5%** от оклада согласно тарификации и штатного

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной
профсоюзной организации

_____/О. М. Базылевич/

расписания выплачивается всем работникам, в том числе работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства.

6. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании приказа руководителя учреждения, по согласованию с комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением. Приказы доводятся для ознакомления с ними всех работников учреждения.

7. Премия начисляется за фактически проработанное время в текущем месяце.

8. Премия не начисляется за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых отпусков;
- социальных отпусков;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

9. Работникам, вновь принятым на работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время.

10. Премирование руководителя учреждения осуществляется отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г. Гомеля по согласованию с районным комитетом отраслевого профсоюза на основании Положения.

III. Условия и размеры дополнительного премирования по показателям

11. Показатели дополнительного премирования для всех категорий работников указываются в процентном отношении от оклада.

12. Показатели дополнительного премирования для всех категорий работников:

12.1.	обеспечение рационального использования и экономии материальных и энергетических ресурсов	5-30%
12.2.	активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности	5-30%
12.3.	организация и реализация вторичной занятости учащихся, участие в реализации социальных проектов	10-50%
12.4.	выполнение мероприятий по организации учета детей, подлежащих обучению на уровне общего среднего образования	5-30%
12.5.	инициатива, творческий подход к решению стоящих задач, выполнению поручений	5-30%

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____/О. М. Базылевич/

12.6.	выполнении работ, не предусмотренных должностными (рабочими) обязанностями	5-50%
12.7.	качественное и своевременное выполнение разовых поручений администрации	5-50%
12.8.	вклад в оснащение учебно-методической и материальной базы учреждения	10-50%
12.9.	предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника	10-100%
12.10.	организация и проведение культурно-массовых мероприятий в коллективе	5-50%
12.11.	повышение профессионального мастерства (самообразование) с учетом нового содержания образования и воспитания, современных педагогических технологий	5-50%
12.12.	эффективное участие в городских, областных, республиканских мероприятиях по поручению администрации	5-50%
12.13.	качественная замена временно отсутствующего работника	5-50%
12.14.	работа по благоустройству и озеленению территории учебного учреждения	5-50%
12.15	за своевременную и качественную подготовку к новому учебному году	10-50%
12.16	участие в работе по организации отдыха и труда учащихся (воспитанников) в свободное от учебы время	5-50%
12.17	Результативное участие педагогов в конкурсах	
12.17.1	на уровне района	5-15%
12.17.2	на уровне города	15-25%
12.17.3	на уровне области	25-35%
12.17.4	на уровне республики	40-50%
12.18	за активное и результативное участие в культурно-массовых мероприятиях	
12.18.1	на уровне района	5-15%
12.18.2.	на уровне города	15-25%
12.18.3	на уровне области	25-35%
12.18.4	на уровне республики	40-50%
12.19	за активное и результативное участие команды в спортивных мероприятиях	
12.19.1	на уровне района	5-15%
12.19.2	на уровне города	15-25%
12.19.3	на уровне области	25-35%

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____/О. М. Базылевич/

12.19.4	на уровне республики	40-50%
12.20	результативное участие обучающихся в предметных олимпиадах	
12.20.1	на уровне района	5-15%
12.20.2	на уровне города	15-25%
12.20.3	на уровне области	25-35%
12.20.4	на уровне республики	40-50%
12.21	классным руководителям выпускных классов	
12.21.1	четвертые классы	5-10%
12.21.2	девятые классы	10-20%
12.21.3	одиннадцатые	20-50%
12.22	высокие показатели учащихся на ЦТ на уровне среднего балла по району, городу, области	10-50%
12.23	обобщение передового опыта, публикации в СМИ	10-50%
12.24	выезд с обучающимися на оздоровление	20-40%
12.25	за проведение открытых уроков, методических недель и семинаров в рамках учреждения образования	5-30%
12.26	результативность работы кружков, факультативов, спортивных секций (участие в выставках, конкурсах, концертах и т.д.)	10-30%
12.27	выступление с докладами, обмен опытом, проведение мастер-класса	10-30%
12.28	выписка свидетельств и аттестатов учащихся 9,11 классов, оформление личных дел 1-е классы	10-50%
12.29	своевременное обеспечение учащихся учебниками, качественная приемка учебников, работа с учителями	10-50%
12.30	вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения	10-50%
12.31	проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения	10-50%

13. Показатели дополнительного премирования для заместителей руководителя:

13.1.	высокие результаты в работе, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля	10-50%
13.2.	оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы	10-50%
13.3.	активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности	10-50%

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____/О. М. Базылевич/

13.4.	организация и реализация вторичной занятости учащихся, участие в реализации социальных проектов	10-50%
13.5.	выполнение мероприятий по организации учета детей, подлежащих обучению на уровне общего среднего образования	10-50%
13.6.	обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году	10-50%
13.7.	соблюдение норм служебной и профессиональной этики	10-50%

14. Показатели снижения базовой премии для всех категорий работников:

14.1.	недобросовестное исполнение должностных (рабочих)	20-50%
14.2	нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, других локальных документов, регламентирующих деятельность учреждения	50%
14.3.	низкий контроль за организацией питания учащихся и за санитарным состоянием в столовой во время приема пищи	10-50%
14.4.	нарушение правил охраны труда и техники безопасности, санитарных норм и правил, инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей	100%
14.5.	невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденных результатами проверок при осуществлении контроля	100%
14.6	случаи детского травматизма по вине работника, полученной во время образовательного процесса, вызвавшей необходимости содержания ребёнка дома или в больнице	100%
14.7.	несвоевременное представление администрации учебной, планирующей, отчетной документации	20-50%
14.8.	некорректное отношение к сотрудникам, учащимся и их родителям	10-50%
14.9.	халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб.	100%
14.10	несвоевременное прохождение медосмотров или подача сведений флюорографии	10-30%

15. Лишение работника базовой премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной
профсоюзной организации

_____/О. М. Базылевич/

стало известно и оформлено приказом по учреждению с указанием причин лишения премии.

При этом должна быть истребована объяснительная с работника, а приказ согласован с профсоюзным комитетом и доведен работнику для ознакомления под роспись.

Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.

16. Снижение или лишение базового размера премии работника не исключает возможность его премирования по показателям.

IV. Условия и размеры единовременного (разового) премирования работников учреждения образования.

17. Единовременное (разовое) премирование производится устанавливается в % от оклада, выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных дней в месяце.

18. Показатели единовременного (разового) премирования работников учреждения образования :

18.1. работа по подготовке: 100 бальные сертификаты, победителей международных смотров-конкурсов , соревнований, победителей олимпиад, научно-практических конференций и других мероприятий-50-150%..

18.2.-выезд на оздоровление в качестве сопровождающего-30%.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

СОГЛАСОВАНО

Постановление №01/03 от 17.01.2023

Председатель ППО _____/О. М. Базылевич/

Одобрено на собрании работников

“17” января 2023 г., протокол №1

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной
профсоюзной организации

_____/ О. М. Базылевич/

4.В приложение № 4 «Положение о размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам учреждения образования за характер труда» внести изменения и дополнения изложить в новой редакции:

Приложение №4
Утверждено
приказ №25 от 17.01.2023
Директор ГУО
«Средняя школа №2 г.Гомеля
имени Г.М.Склезнева»
_____ О. В. Судакова

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам учреждения образования

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работника (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;

-за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной
профсоюзной организации

_____/ О. М. Базылевич/

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключение руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

2.7.1	За работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за работу с родителями	до 60 % базовой ставки
2.7.2	за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	до 60 % базовой ставки
2.7.3	за участие в деятельности учебно-методических объединений, за разработку и обновление структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до 60 % базовой ставки
2.7.4	за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до 60 % базовой ставки

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной профсоюзной организации

_____/О. М. Базылевич/

2.7.5	за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 60 % базовой ставки
2.7.6	на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании	до 60 % базовой ставки
2.7.7	за организацию эффективной работы групп продлённого дня;	до 60 % базовой ставки
2.7.8	за сопровождение учащихся (внешкольные мероприятия; освобождённые от занятий по учебному предмету «физическая культура и здоровье»; учебные занятия по трудовому обучению в другие УО).	до 60 % базовой ставки
2.7.9	за работу с иностранными обучающимися	до 60 % базовой ставки

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах (в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника.

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной
профсоюзной организации

_____/О. М. Базылевич/

3.6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

3.6.1.	за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками	до 150% от оклада
3.6.2.	за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность	до 150% от оклада
3.6.3.	за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ	до 150% от оклада
3.6.4.	за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения	до 150% от оклада
3.6.5.	за соблюдение требований техники безопасности	до 150% от оклада
3.6.6.	экономия материальных и энергетических ресурсов	до 150% от оклада
3.6.7.	вклад в оснащение материально-технической базы учреждения	до 150% от оклада
3.6.8.	проведение ремонтных работ	до 150% от оклада
3.6.9.	предотвращение и ликвидация аварий и их последствий	до 150% от оклада

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

СОГЛАСОВАНО

Постановление №01/03 от 17.01.2023

Председатель ППО _____ /О. М. Базылевич/

Одобрено на собрании работников

“17” января 2023 г., протокол №1

Наниматель

_____/О. В. Судакова/

Председатель Первичной
профсоюзной организации

_____/О. М. Базылевич/